

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения работников и работодателя.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники ЧУ ПО «Автошкола «Шанс-Авто» и директор организации, именуемый далее Работодатель.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключаемые с работниками организации, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.5. Стороны признают, что соблюдение условий настоящего коллективного договора приведет к повышению эффективности работы, увеличению прибыли организации, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего.

2. Трудовой договор. Обеспечение занятости. Пересобучение. Условия высвобождения работников

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в организацию оформляются заключением письменного трудового договора как на неопределенный срок, так и на определенный. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ.

2.2. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.3. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и Работодателем.

2.4. Основаниями прекращения трудового договора являются:

- соглашение сторон;
- истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- расторжение трудового договора по инициативе работника;
- расторжение трудового договора по инициативе Работодателя;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора;
- отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;
- нарушение установленных законодательством РФ правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы.

2.5. Беременные женщины (и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие - при наличии ребенка до 14 лет или ребенка - инвалида до 18 лет, а также

несовершеннолетние) не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев ликвидации организации. Работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности - трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого и общественных потребностей на основе данных, полученных от органов государственной службы занятости и с их помощью.

3. Рабочее время

3.1. Для работников организации устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

3.2. В организации применяется как шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем, так и сменный график работ.

3.3. Продолжительность ежедневной работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка. Для работников сменной рабочей недели продолжительность рабочей недели устанавливается исходя из фактически отработанных смен, продолжительностью не более 8 часов смена.

3.4. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия по письменному распоряжению Работодателя для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества; для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных подразделений.

4. Время отдыха

4.1. Выходным днем в организации для работников несменного графика является воскресенье. Выходными днями для работников сменной рабочей недели являются дни, согласно графика.

4.2. Минимально допустимая продолжительность перерыва на обед в организации составляет 30 минут.

4.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам организации продолжительностью 28 календарных дней.

5. Оплата труда

5.1. Оплата труда работника производится за фактически отработанное время.

5.2. Минимальная оплата труда в организации составляет 10 300 (десять тысяч триста) рублей. В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты.

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени не может быть ниже установленной настоящим договором минимальной оплаты труда.

5.3. Внеплановые авансы выдаются работникам по их заявлениям в счет заработной платы в размере не более 50% (одного) месячного заработка.

5.4. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством РФ (могут быть указаны конкретные размеры индексации) и исходя из имеющихся у предприятия средств.

6. Охрана труда

6.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на Работодателя.

6.2. Работодатель обязуется обеспечить:

- безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечить работников оборудованием, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- создать необходимые условия для профессионального совершенствования и повышения квалификации работников организации;

6.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда
- проходить обучение по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях, инструктаж по охране труда;
- проходить обязательные медицинские осмотры.

6.4. За нарушение работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 (не более 3 лет) года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор продлевается на срок 3 (но не более 3 лет) года до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

7.2. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

7.3. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива.